XL BÉR

Kedves Ügyfelünk!

Ezúton szeretném tájékoztatni Önt az XL Bér modul legújabb frissítéséről, melynek

legújabb verziója (1.227) letölthető az internetről a levél végén található link segítségével.

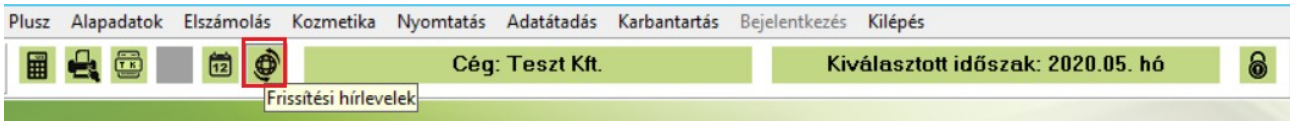
Az alábbiakban részletesen megtalálhatók és olvashatók a változások, bővítések az XL Bér program legújabb verziójában:

Aktuális Kézikönyv elérése:

A **Karbantartás / Lokális rendszeradatok...** menüpontban be lehet állítani a Kézikönyv használata (F1 billentyűre) funkciót. Ha ez beállításra került, az F1 vagy Fn + F1 billentyű(k) megnyomására bármikor előhívható az XL Bér Kézikönyv.

Aktuális programfrissítési levél elérése:

Az Eszközsorban található **Frissítési hírlevelek** ikonra kattintva a legújabb programverzióhoz tartozó programfrissítési levélünk elérhetővé válik.



www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

Jelen frissítésünk 2 nagyobb részből állt, ezért a frissítési levelünket is most 2 részre bontottuk:

1. rész: MUNKAIDŐKERETTEL KAPCSOLATOS ÚJDONSÁGOK

2. rész: TOVÁBBI ÚJDONSÁGOK, MÓDOSÍTÁSOK A BÉRPROGRAMBAN

Amennyiben Önök nem számfejtenek olyan céget, ahol munkaidőkeret előfordul, nyugodtan átugorhatják az első nagy fejezetet, s az általánosan elérhető újdonságokat, módosításokat a 15. oldaltól kezdve olvashatják.

MUNKAIDŐKERETTEL KAPCSOLATOS ÚJDONSÁGOK

A munkaidőkeret elszámolásának többféle elszámolási technikája is ismert a gyakorlatban. Jelen frissítésünkkel a munkaidőkeret elszámolását átdolgoztuk olyan szempontból, hogy több új beállítást is készítettünk, melyek a munkaidőkeret teljes körű elszámolását teszik lehetővé.

Nagy vonalakban az alábbi lehetőségekkel készültünk:

1. Órabéreseknél kétféle bérszámítási mód is létezik: általános munkarend szerinti órák alapján vagy a ténylegesen ledolgozott órák alapján számoljuk a bért. Mindkét fajta számítás beállítására lehetőséget biztosítunk.

2. Havibéreseknél lehetőség nyílik alapértelmezett munkaidő naptár szerinti számítási módot is választani a továbbiakban akkor is, ha a szabadságok/betegszabadságok napban történő nyilvántartása miatt egyedi munkaidő naptárakat használnak.

3. A munkaidőkeret elszámolásakor lehetőséget adunk az alábbi két működésre:
   - A beosztáson felüli túlóra beleszámít a munkaidőkeretbe
   - A beosztáson felüli túlóra nem számít bele a munkaidőkeretbe

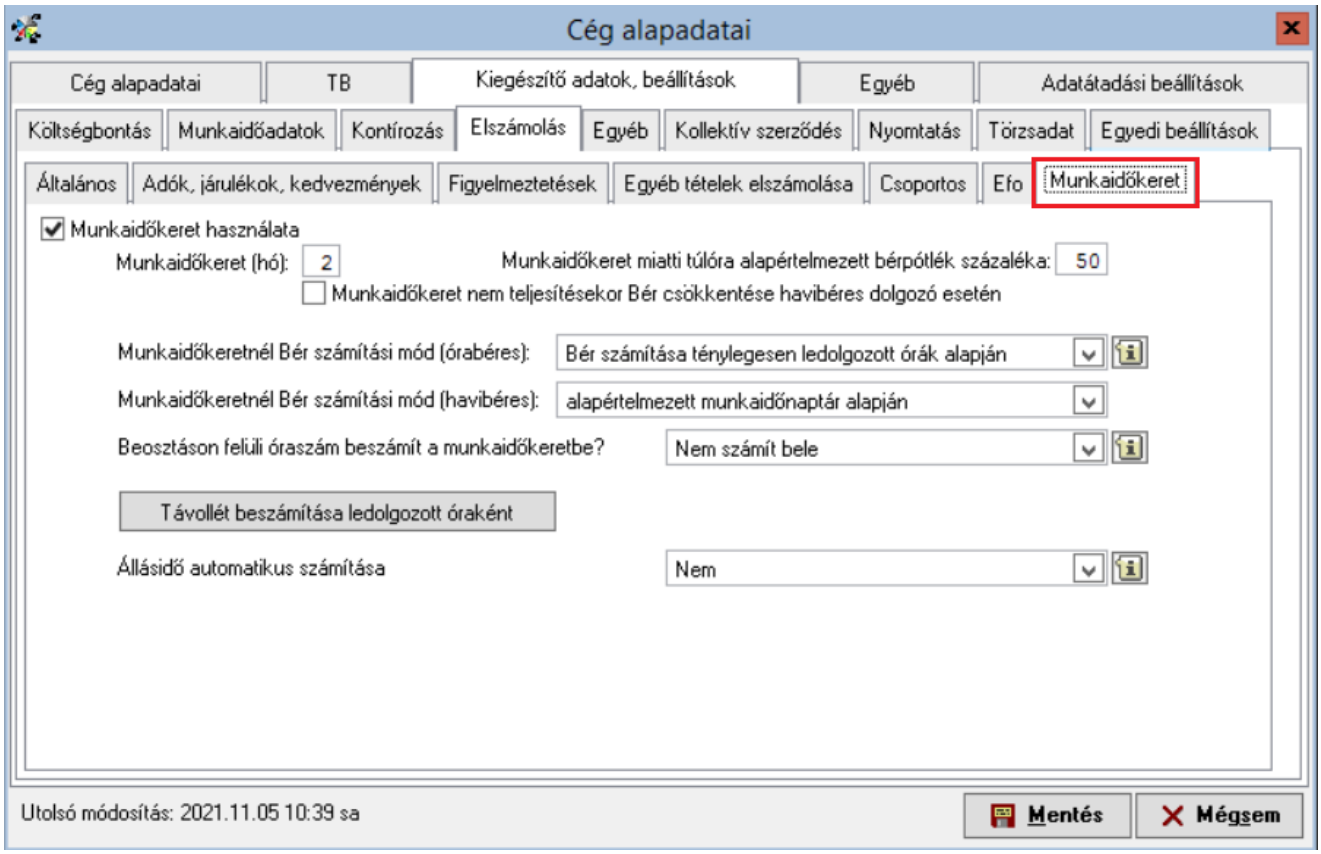
4. Órabéreseknél, amennyiben ténylegesen ledolgozott órák alapján számolják a Bért, lehetőség nyílik az állásidő automatikus számítását beállítani.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

1. Új céges beállítások a munkaidőkeret miatt

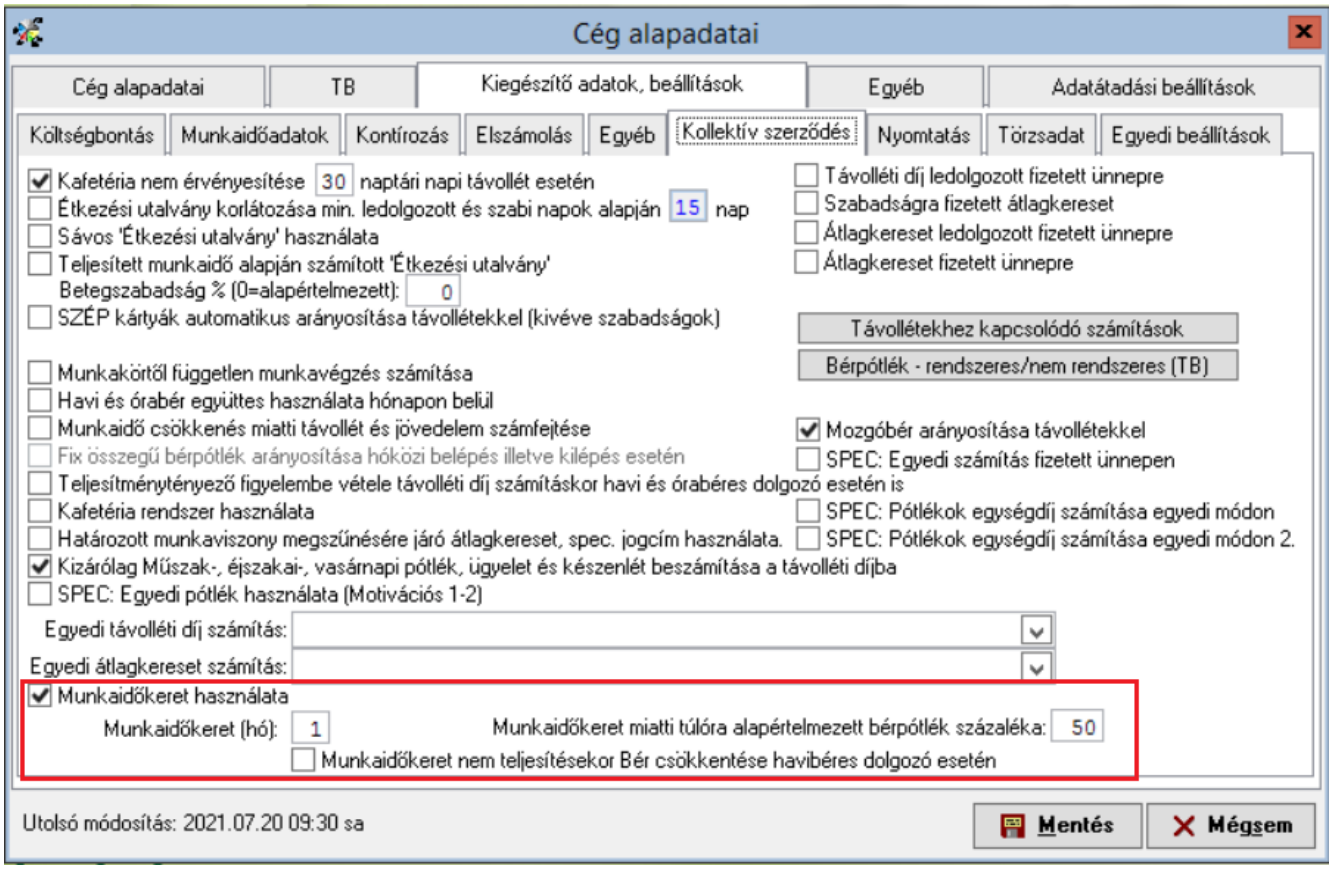
Az Alapadatok / Cég alapadatok…/ Cég törzsadatok, beállítások / Kiegészítő adatok, beállítások / Elszámolás fülön belül új fület hoztunk létre, ahol a munkaidőkeret beállításai kaptak helyet.

Új fül neve: Munkaidőkeret



Az alábbi képernyőképen látható, pirossal keretezett beállításokat a Kollektív szerződés fülről szintén áttettük az új, **Munkaidőkeret** nevű fülre, így a továbbiakban minden, munkaidőkerettel kapcsolatos beállítás egy önálló fülön lesz megtalálható:

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310



Új beállításokat is elhelyeztünk a Munkaidőkeret fülön, nézzük meg, melyek ezek!

1.) Munkaidőkeretnél Bér számítási mód (órabéres):

1. Bér számítása ténylegesen ledolgozott órák alapján
2. Bér számítása általános munkarend óráival

- Alapértelmezetten a „… ténylegesen ledolgozott órák alapján” számolunk.
- A beállítás mellé betettünk egy információs gombot:

Ha rákattintanak az információs gombra, az alábbi magyarázatot hozzuk, mely segíthet a megfelelő beállítás kiválasztásában.

„Bér számítása általános munkarend óráival: Mt. 156. § (1) bekezdés b) pontja alapján számolunk, vagyis ebben az esetben a munkavállaló munkabérét az adott hónapban irányadó általános munkarend szerinti munkanapok számának és a napi munkaidőnek az alapulvételével kell kiszámolni a Bért.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

Bér számítása ténylegesen ledolgozott órák alapján: Mt. 165. § (3) bekezdés alapján csakis eltérő megállapodás alapján van mód órabéresek esetén a ténylegesen ledolgozott órákkal elszámolni a Bért. Továbbá a 94. § (3) bekezdés alkalmazása esetén órabéres munkavállalóval a 156. § (1) bekezdés b) pont szerinti eltérő megállapodás csak kollektív szerződés rendelkezése szerint köthető."

2.) Munkaidőkeretnél Bér számítási mód (havibéres):

1. munkavállaló egyedi munkaidőnaptára alapján
2. alapértelmezett munkaidőnaptár alapján

- Alapértelmezetten a „munkavállaló egyedi munkaidőnaptára alapján" fogunk számolni.

3.) Beosztáson felüli óraszám beszámít a munkaidőkeretbe?

1. Igen beleszámít
2. Nem számít bele

- Alapértelmezetten beleszámítjuk a munkaidőkeret alatt már korábban kifizetett túlórák óráit is a munkaidőkeretbe.

- A beállítás mellé betettünk egy információs gomb:

Ha rákattintanak az információs gombra, az alábbi magyarázó szöveget fogjuk hozni, mely segíthet a megfelelő beállítás kiválasztásában:

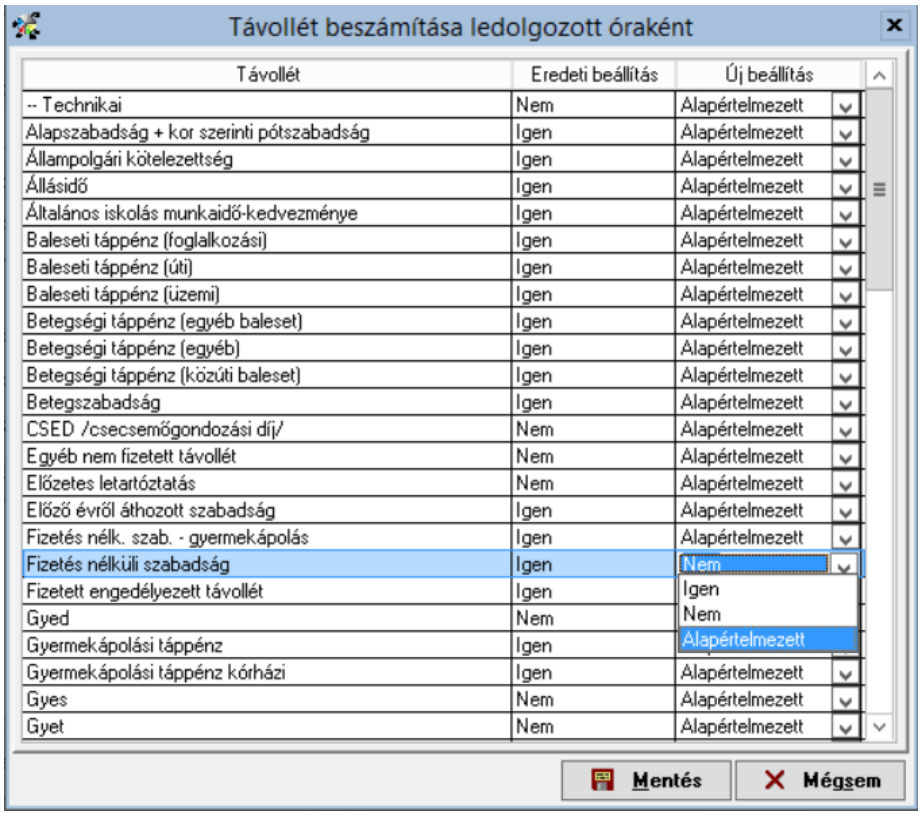
„Beosztáson felüli óraszám beszámít a munkaidőkeretbe?
Igen: Ebben az esetben a munkaidőkeret elszámolásakor minden, beosztáson felüli túlórát ledolgozott óraként beszámítunk a munkaidőkeretbe.

Nem: Ebben az esetben a munkaidőkeret elszámolásakor ledolgozott óraként csakis a rendes munkaidőben teljesített órákat számítjuk be a munkaidőkeretbe."

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

4.) Távollétek beszámítása ledolgozott óraként

Gomb neve: **[Távollét beszámítása ledolg. óraként]**



Távollét	Eredeti beállítás	Új beállítás
-- Technikai	Nem	Alapértelmezett
Alapszabadság + kor szerinti pótszabadság	Igen	Alapértelmezett
Állampolgári kötelezettség	Igen	Alapértelmezett
Állásidő	Igen	Alapértelmezett
Általános iskolás munkaidő-kedvezménye	Igen	Alapértelmezett
Baleseti táppénz (foglalkozási)	Igen	Alapértelmezett
Baleseti táppénz (úti)	Igen	Alapértelmezett
Baleseti táppénz (üzemi)	Igen	Alapértelmezett
Betegségi táppénz (egyéb baleset)	Igen	Alapértelmezett
Betegségi táppénz (egyéb)	Igen	Alapértelmezett
Betegségi táppénz (közúti baleset)	Igen	Alapértelmezett
Betegszabadság	Igen	Alapértelmezett
CSED /csecsemőgondozási díj/	Nem	Alapértelmezett
Egyéb nem fizetett távollét	Nem	Alapértelmezett
Előzetes letartóztatás	Nem	Alapértelmezett
Előző évről áthozott szabadság	Igen	Alapértelmezett
Fizetés nélk. szab. - gyermekápolás	Igen	Alapértelmezett
Fizetés nélküli szabadság	Igen	Nem
Fizetett engedélyezett távollét	Igen	Igen
Gyed	Nem	Nem
Gyermekápolási táppénz	Igen	Alapértelmezett
Gyermekápolási táppénz kórházi	Igen	Alapértelmezett
Gyes	Nem	Alapértelmezett
Gyet	Nem	Alapértelmezett

A [Távollét beszámítása ledolg. óraként] gombra kattintva megjelenik egy táblázat, amelyben felsoroljuk az összes távollétünket, és hozzá bekerült egy Eredeti és egy Új beállítási lehetőség. Az Eredeti beállítás az fix, azt automatizáltan adjuk, ezért nem módosítható. Önöknek azonban lehetősége van az alapértelmezett beállításunktól eltérni úgy, hogy új beállítást tesznek meg, s onnantól kezdve az Új beállítást fogjuk érvényesíteni. Azokat a távolléteket számítjuk be ledolgozott óraként a munkaidőkeretbe, melyeknél az Eredeti vagy Új beállításként az „Igen” szerepel.

Jelen verziónk letöltése után, első lépésként javasoljuk is, hogy nézzék át ezt a távollét táblázatot, és paraméterezzék át, amennyiben szükséges!

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

5.) Állásidő automatikus számítása:

1. Nem
2. Igen

- A beállítás mellett megjelenik egy információs gomb:
- Alapértelmezetten nem számolunk automatikusan állásidőt („Állásidő munkaidőkeret miatt" nevű jogcímen).

Ha rákattintanak az információs gombra, az alábbi magyarázó szöveget fogjuk hozni:

„Órabéresek esetén, ha az elszámolás a ténylegesen ledolgozott órák alapján történt és a munkáltató nem teljesítette foglalkoztatási kötelezettségét, akkor erre az időre állásidőt számolunk. Havibéresek és órabéresek esetén (ha az elszámolás általános munkarend alapján történt), az esetleges állásidőt Bérként számoljuk el, külön állásidő jogcímet nem fogunk megjeleníteni."

A munkaidőkerethez kapcsolódó céges beállításokat az Önök céges gyakorlatának megfelelően szükséges beállítani!

2. Elszámolási módok a Bér kiszámítására

1.) Havibéres

Az Mt. szerint amennyiben a munkavállaló havibérben részesül, úgy minden hónapban - a ténylegesen ledolgozott óraszámoktól, illetve a távollétektől függetlenül - részére a havi alapbérét kell kifizetni, egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén is.

Havibéresek esetén meghagytuk azt a lehetőséget, hogy ha egyedi munkaidőnaptára van a dolgozónak, akkor az egyedi naptárban lévő munkanapokkal számoljuk a Bért. Azonban céges beállítás alapján lehetőség van beállítani az alapértelmezett naptár szerinti számítási módot (általános munkarend) akkor is, ha a dolgozónak a szabadságok/betegszabadságok helyes számítása miatt van egyedi munkaidőnaptára.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

2.) Órabéres

Amennyiben a munkavállaló munkabérét órabér formájában kapja meg, akkor részére minden egyes hónapban úgy kell elszámolni és kifizetni a munkabért, mintha az adott hónapban az általános munkarend szerint végzett volna munkát.

Például az általános teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére szeptember hónapra 22 x 8 = 176 munkaórára kell alapbért fizetni, még akkor is, ha ténylegesen csak 160 óra munkavégzést teljesített.

Az órabéres munkavállaló részére csak akkor lehet az általános munkarendtől eltérően (például a ténylegesen ledolgozott órák alapján) fizetni havonta a munkabért egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén, ha erre a felek megállapodása felhatalmazást ad. Ha a munkavállaló hat hónapnál hosszabb munkaidőkeretben kerül foglalkoztatásra, akkor ehhez az eltérő megállapodáshoz egyben a kollektív szerződés felhatalmazása is szükséges.

Órabéresek esetén a cég törzsadatokban lehetőség van mindkét bérszámítási mód beállítására.

Jogszabályi háttér:

2012. évi I. törvény 136. § (3) bek., 156. §, 165. § (3) bek.

3. Beosztástól eltérő túlórák számfejtése a munkaidőkeret alatt

3.1. A munkaidőkeret közben már kifizetett, beosztástól eltérő túlórákat hogyan számoljuk be a munkaidőkeretbe?

Munkaidőkeret esetén nemcsak a kereten felüli túlóra minősül rendkívüli munkaidőnek, hanem a munkaidő-beosztástól eltérő munkaidő is. A heti pihenőnapra elrendelt munkavégzés rendkívüli munkavégzés, hiszen a beosztástól eltérően kerül arra sor.

Szakmai körökben 2 álláspont is ismert, hogy a munkaidőkeret alatt, az adott hónapban már kifizetett, beosztástól eltérő túlórákat hogyan kell figyelembe venni a munkaidőkeret elszámolásakor!

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

1. álláspont:

A munkaidőkeret nem más, mint a rendes munkaidő meghatározott időegységre vetített kerete, tehát annak nem része a rendkívüli munkaidő.

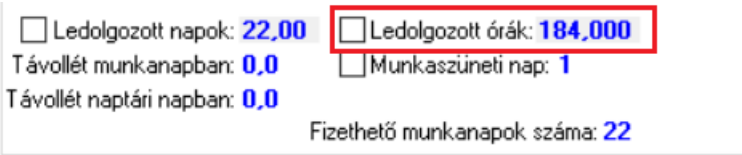
2. álláspont:

A munkaidőkeret a napi vagy „szerződéses” munkaidő kerete, így a rendkívüli munkavégzés órái is érintik a munkaidőkeret óráinak számát. A napi vagy szerződéses munkaidő kapcsán az Mt. nem említi, hogy az rendes munkaidő lenne, így következésképpen azt sem lehet mondani, hogy teljes munkaidős foglalkoztatás esetén a napi 8 óra alapulvételével kalkulált munkaidőkeret az a rendes munkaidőre kalkulált kerete lenne, vagyis a „szerződéses” munkaidő teljesítése során nem bír jelentőséggel az, hogy a munkáltató által elrendelt munkaidő rendes vagy rendkívüli.

Mindkét álláspont helyes és elfogadott szakmai körökben, bár a szakma és a munkaügyi ellenőrzési gyakorlat is inkább az 1. álláspontot vallja.

A cég törzsadatokban a továbbiakban már mindkét számítási mód megjelenik, így lehetőséget adunk arra, hogy az Önök gyakorlatának megfelelően történhessen a munkaidőkeret elszámolása.

Fontos, hogy a Hóvégi elszámolásban a Ledolgozott óra mezőben mindig az az óraszám szerepeljen, amit ténylegesen ledolgozott a munkavállaló. Ez azt jelenti, hogy ha túlórázott, akkor az össz ledolgozott óraszámban benne van a túlórák száma is.



1.) A cég törzsadatokban a „Beosztáson felüli óraszám beszámít a munkaidőkeretbe?” beállításnál, amennyiben az Igen-t választják, a munkaidőkeret alatt már kifizetett túlórákat is a munkaidőkeretben ledolgozott óraként figyelembe vesszük.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

2.) A cég törzsadatokban a „Beosztáson felüli óraszám beszámít a munkaidőkeretbe?” beállításnál, amennyiben a Nem-et választják, a munkaidőkeret alatt már kifizetett túlórákkal csökkentjük a munkaidőkeretben ledolgozott óraként figyelembe vett óraszámot. Így a korábban már kifizetett túlórákat nem számoljuk be a munkaidőkeretbe.

3.2. Mikor kell a túlóra pótlék mellé Túlóra alapot (alapbért) is számfejteni?

Amennyiben az Elszámolás / Előfeldolgozás / Pótlékok óráinak csoportos szerkesztése menüpontban szerepelnek az adott hónapban túlóra pótlékok, akkor a Hóvégi elszámolásban automatikusan megjelenítünk a továbbiakban egy azzal megegyező óraszámú Túlóra alapot is.

Automatikusan az alábbi esetekben jelenítjük meg a Túlóra alapot a számfejtésben – azon túl, hogy a túlórák az Elszámolás / Előfeldolgozás / Pótlékok óráinak csoportos szerkesztése menüpontban szerepelnek:

- a cég törzsadatokban a Munkaidőkeret számítási mód (órabéres) beállításnál az általános munkarend szerint opció van kiválasztva és az érintett munkavállaló órabéres és munkaidő-keretben dolgozik, vagy
- a munkavállaló havibéres.

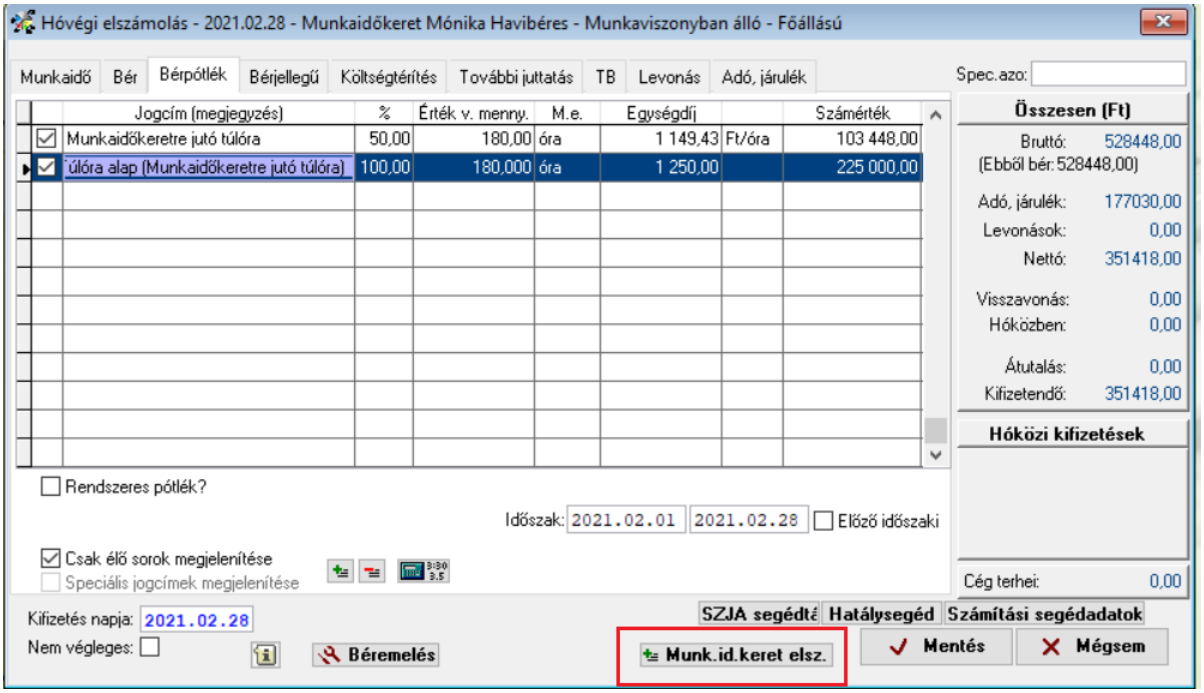
(A Pótlékok óráinak csoportos szerkesztése menüpontunk használatáról, lehetőségeiről a Kézikönyvben részletesebben olvashatnak.)

Természetesen a Pótlékok óráinak csoportos szerkesztése menüpontunk használata továbbra sem kötelező. Továbbra is van lehetőség a túlóra pótlékokat a Hóvégi elszámolásban rögzíteni. Ebben az esetben viszont a Túlóra alapot is manuálisan szükséges felvinni!

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

4. Munkaidőkeret elszámolása

A munkaidőkeret elszámolásához szükséges továbbra is a Hóvégi elszámolásban megjelenő [Munk.id.keret elsz.] gombot megnyomni. Ez a gomb munkavállalónként jelenik meg, abban a hónapban, amikor a keretidőszak véget ér, és segítségével számoljuk el a munkaidőkeretet.



A Csoportos hóvégi elszámolás használatakor a munkaidőkeretben foglalkoztatottak munkaidőkeretének elszámolása automatikusan megtörténik!

4.1. Munkaidőkeret elszámolásakor távollétek figyelembevétele

Jelenleg az Mt. így rendelkezik a munkaidőkerettel kapcsolatban:

48. A munkaidőkeret

93. § (1) A munkáltató a munkavállaló által teljesítendő munkaidőt munkaidő-keretben is meghatározhatja.
(2) A munkaidő-keretben teljesítendő munkaidőt a munkaidőkeret tartama, a napi munkaidő és az általános munkarend alapul vételével kell megállapítani. Ennek során az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti napot figyelmen kívül kell hagyni.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

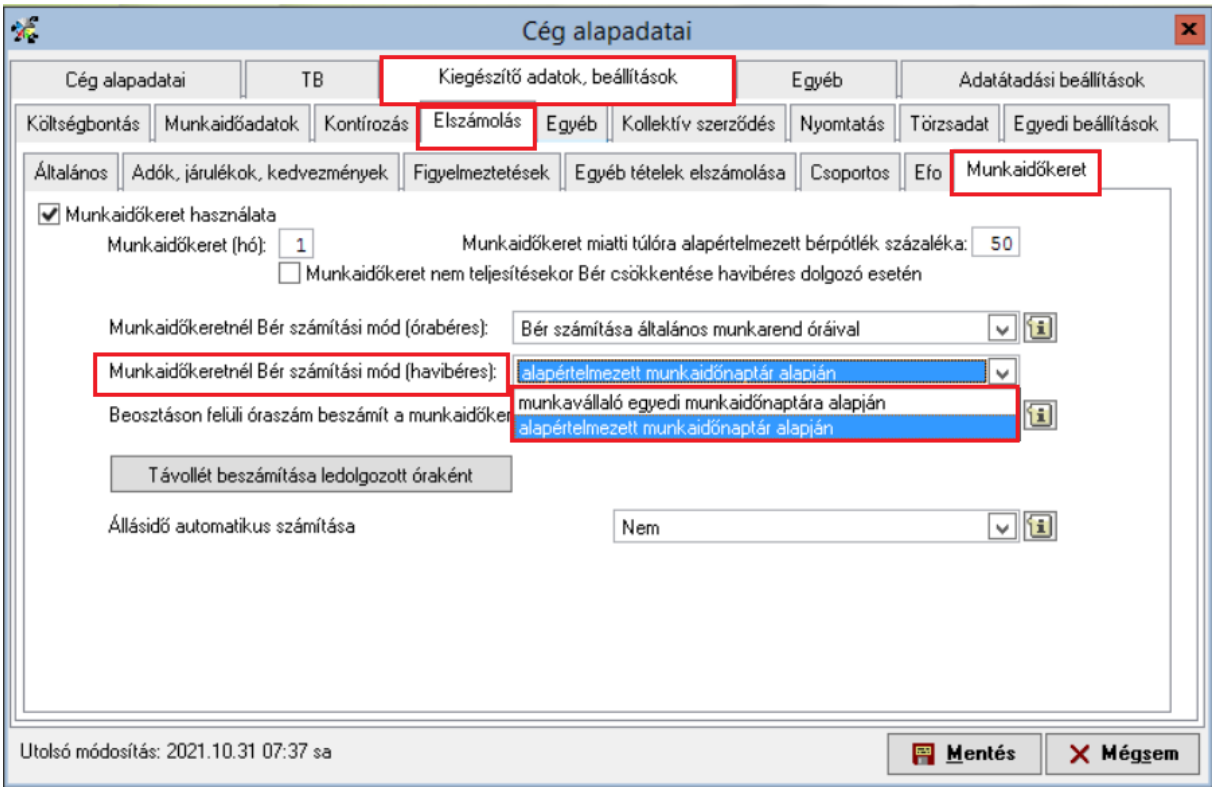
*(3) A munkaidő (2) bekezdés szerinti meghatározásakor **a távollét tartamát** figyelmen kívül kell hagyni vagy az adott munkanapra irányadó beosztás szerinti napi munkaidő mértékével kell számításba venni. Munkaidő-beosztás hiányában a távollét tartamát a napi munkaidő mértékével kell figyelmen kívül hagyni vagy számításba venni.*

Amikor megnyomják a [Munk.id.keret elsz.] gombot a Hóvégi elszámolásban, akkor a távolléteket az új tábla szerint vesszük majd figyelembe a munkaidőkeretnél. Ahol a cég törzsadatban az adott távollétnél az Eredeti beállításként vagy az Új beállításként „Igen” szerepel, akkor számítjuk be a távollétet az órájával a munkaidőkeretbe.

4.2. Pótlék alapok 1 órára eső díjának számítása

Az alábbi jogcímek bár a Bérpótlék fülön találhatóak, de óradíjként 1 órára eső bért számolunk:

- Túlóra alap
- Ledolg.ünnepnap pótlékalap
- Egyéb pótlékalap
- Oktatás túlóra alap
- Túlóra alap (nem rendszeres)
- Munkszün. napi pótlékalap
- Túlóra alap /2/
- Hó túlóra alap



Ha a cég törzsben alapértelmezett naptár a számítási mód havibéreseknél és munkaidőkeretes a munkavállaló, akkor a fentebb felsorolt pótlék alapok 1 órára eső díját is az alapértelmezett naptár munkaórája szerint számoljuk.

Ha a cég törzsben egyedi naptár a számítási mód havibéreseknél és munkaidőkeretes a munkavállaló, akkor a pótlék alapok óráját is az egyedi naptár munkaórája szerint számoljuk.

4.3. Munkaidőkeretre jutó túlóra + Túlóra alap automatikája

Nézzük most meg, hogy az egyes esetekben milyen jogcímeket jelenítünk meg automatikusan a Hóvégi elszámolásban a [Munk.id.keret elsz.] gomb futtatásakor, ha a munkavállaló többet dolgozott az elvártnál!

1. Havibéres és a szabadságok napban vannak nyilvántartva
Ekkor Túlóra alapot + Munkaidőkeretre jutó túlórát számolunk.

2. Havibéres és a szabadságok órában vannak nyilvántartva
Ekkor Túlóra alapot + Munkaidőkeretre jutó túlórát számolunk.

3. Órabéres és a szabadságok napban vannak nyilvántartva – céges beállítás alapján a tényleges ledolgozott órákkal számoljuk a bért
Ekkor Munkaidőkeretre jutó túlórát számolunk.

4. Órabéres és a szabadságok napban vannak nyilvántartva – céges beállítás alapján az általános munkarend óráival számoljuk a bért
Ekkor Túlóra alapot + Munkaidőkeretre jutó túlórát számolunk.

5. Órabéres és a szabadságok órában vannak nyilvántartva – céges beállítás alapján a tényleges ledolgozott órákkal számoljuk a bért
Ekkor Munkaidőkeretre jutó túlórát számolunk.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

6. Órabéres és a szabadságok órában vannak nyilvántartva – céges beállítás alapján az általános munkarend óráival számoljuk a bért
Ekkor Túlóra alapot + Munkaidőkeretre jutó túlórát számolunk.

4.4. Állásidő elszámolása a munkaidőkeret végén

A Bér fülön az „Állásidő munkaidőkeret miatt" jogcímet automatikusan megjelenítjük, amennyiben az elvárt óraszámot nem teljesítette a munkavállaló.
Az automatikus elszámolás csakis akkor történik meg, ha az alábbi beállítások szerint történnek a számfejtések:

- a cég törzsadatban az „Állásidő automatikus számítása beállításnál" az „Igen" lehetőséget választották, és
- a munkavállaló órabéres, és
- a cég törzsadatban a „Munkaidőkeretnél Bér számítási mód (órabéres)" beállításnál a kiválasztott Bér számítási mód a ténylegesen ledolgozott órák alapján.

FONTOS! Havibéresek és órabéresek esetén (ha órabéreseknél az elszámolás általános munkarend alapján történt) az esetleges állásidőt Bérként számoljuk el, ezért ezekben az esetekben külön állásidő jogcímet nem fogunk megjeleníteni.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

TOVÁBBI ÚJDONSÁGOK, MÓDOSÍTÁSOK A BÉRPROGRAMBAN

Alapadatok menüponttal kapcsolatos módosítások:

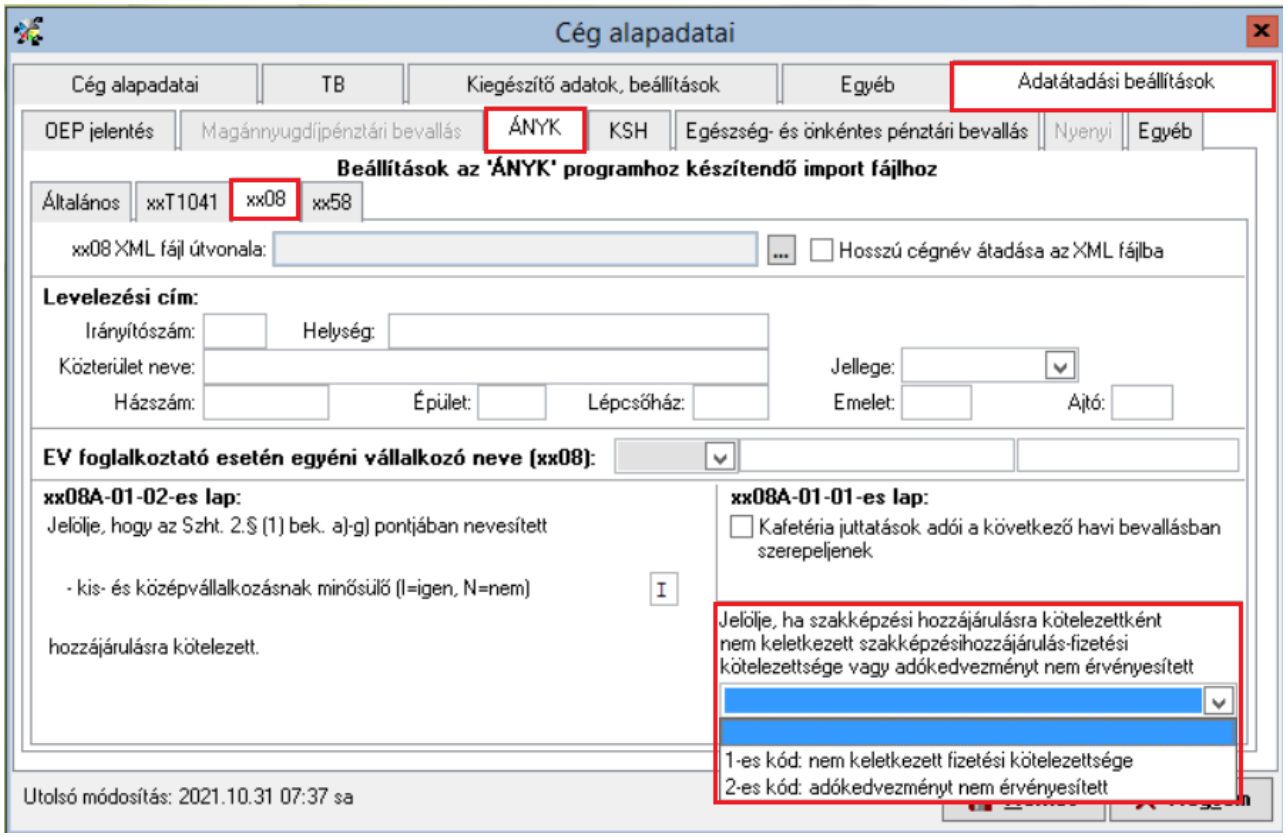
Alapadatok / Cég alapadatok.../ Cég törzsadatok, beállítások / Adatátadási beállítások / ÁNYK / xx08

Új jelölés a 2108-as havi bevallás kitöltéséhez a szakképzési hozzájárulással kapcsolatban

1.) Cég törzsadatban egy új jelölés:

Az Alapadatok / Cég alapadatok.../ Cég törzsadatok, beállítások / Adatátadási beállítások / ÁNYK / xx08 fülre bekerült az alábbi beállítási lehetőség:

Jelölje, ha szakképzési hozzájárulásra kötelezettként nem keletkezett szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettsége vagy adókedvezményt nem érvényesített



Két lehetőség közül lehet itt választani:

1-es kód: nem keletkezett fizetési kötelezettsége

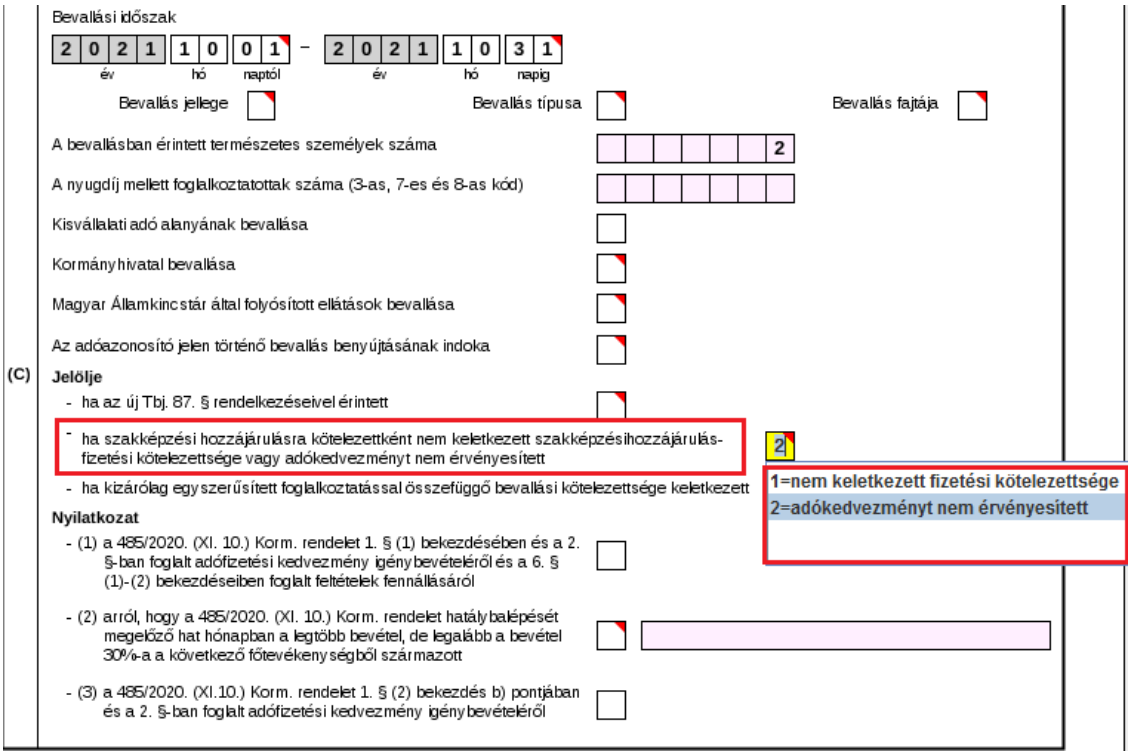
2-es kód: adókedvezményt nem érvényesített

2.) A 2108-as havi bevallás 2108A lapján a „Jelölje, ha szakképzési hozzájárulásra kötelezettként nem keletkezett szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettsége vagy adókedvezményt nem érvényesített" blokk kitöltése

A 2108A lapon a C) blokkban a bérprogramon belül a cég törzsadatban beállított kódok alapján töltjük a bevallás alábbi mezőjét: „Jelölje, ha szakképzési hozzájárulásra kötelezettként nem keletkezett szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettsége vagy adókedvezményt nem érvényesített".

1-essel töltjük, ha a cég törzsadatban az ugyanilyen jelölés 1-es volt

2-essel töltjük, ha a cég törzsadatban az ugyanilyen jelölés 2-es volt



www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

A cég törzsadatban, ha ki van töltve az új mező 1-es vagy 2-es kóddal, akkor a bevallás 2108A-01-02-es lapját egyáltalán nem fogjuk tölteni, teljesen üresen hagyjuk!

Elszámolás menüponttal kapcsolatos módosítások:

Elszámolás / Hóvégi elszámolás

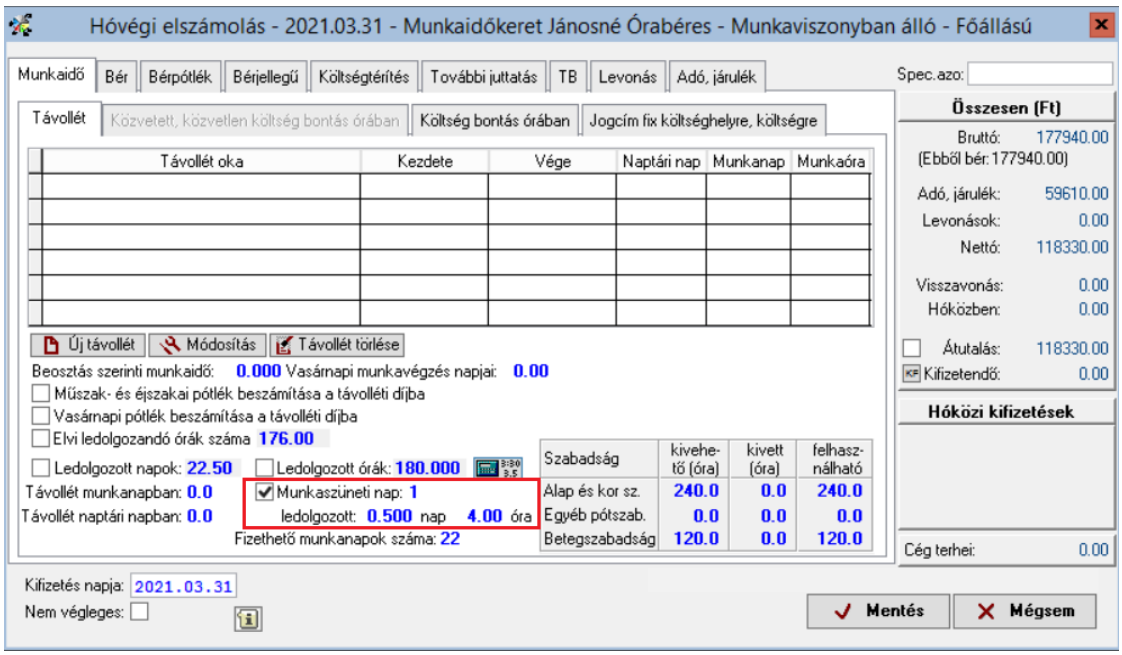
Munkavégzés munkaszüneti napon

A Hóvégi elszámolásban megjelenik alul a munkaszüneti napok száma, ha a dolgozóhoz tartozó munkaidőnaptárban volt munkaszüneti nap.

Nézzük most meg, milyen esetekben használható a Munkaszüneti nap pipálásához kapcsolódó automatikánk!

1.) Munkaszüneti napon munkavégzés – azaz előre nem volt beosztva aznapra a dolgozó, neki ez a nap úgymond nem munkanap

Arra az esetre, amikor egy nap valóban munkaszüneti nap (azaz előre nem volt beosztva aznapra a dolgozó, neki ez a nap úgymond nem munkanap) volt a dolgozó számára, és dolgozott azon a napon, a Munkaidő fülön be lehet pipálni a Munkaszüneti napot és rögzíteni lehet a megfelelő napszámot, illetve óraszámot.



Ez az automatikánk tehát továbbra is arra az esetre vonatkozik, amikor rendkívüli munkavégzést teljesített a dolgozó.

Havibéres és teljesítménybéres dolgozó esetén amennyiben megadta a munkaszüneti napon ledolgozott órák számát (és amennyiben szükséges volt felülírni a hozzá tartozó ledolgozott napok számát), a Bérpótlék fülön automatikusan az alábbi jogcímek fognak megjelenni:

- Munkaszüneti napon végzett munkáért járó jövedelem
- Ledolg.ünnepnap pótlékalap

Nagyon fontos azt hangsúlyoznunk, hogy a „Ledolg.ünnepnap pótlékalap" jogcímhez a fentiekben írt automatika kapcsolódik, s önmagában nem javasoljuk a használatát havibéres bérezési forma esetén.

Órabéres és napibéres dolgozó esetén amennyiben megadta a munkaszüneti napon ledolgozott órák számát (és amennyiben szükséges volt felülírni a hozzá tartozó ledolgozott napok számát) a Bérpótlék fülön automatikusan az alábbi jogcímek fognak megjelenni a Munkaszüneti napon végzett munkáért járó jövedelem jogcím, valamint a Bér fülön a fizetett ünnep, amire távolléti díjat számolunk.
A Bér jogcímhez tartozó érték v. mennyi rovat tartalmazni fogja a munkaszüneti napi munkavégzés óráit is, s ezért nem jelenik meg külön a „Munkaszüneti napon végzett munkáért járó jövedelem" jogcím mellett a „Ledolg.ünnepnap pótlékalap" nevű jogcím.

A „Ledolg.ünnepnap pótlékalap" jogcímhez órabéres bérezési forma esetén tehát nem kapcsolódik automatika, ezért ez a jogcím bármikor használható önmagában is.

Amennyiben munkaidőkeretben dolgozik az órabéres dolgozó, és a cég törzsadatokban a Munkaidőkeretnél Bér számítási mód (órabéres) beállításnál az általános munkarend órái van beállítva, abban az esetben a Bérpótlék fülön automatikusan az alábbi jogcímek fognak megjelenni:

- Munkaszüneti napon végzett munkáért járó jövedelem
- Ledolg.ünnepnap pótlékalap

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

A rendkívüli munkavégzés ténye miatt a Munkaszüneti nap jelölés mellett a „Túlóra - munkaszüneti nap” jogcím automatikától függetlenül, manuálisan volt eddig rögzíthető.
Jelen frissítésünkkel ez is automatizálásra került, így a továbbiakban a „Túlóra - munkaszüneti nap” jogcím is meg fog jelenni a Bérpótlék fülön.
Havibéres, nem munkaidőkeretes esetén pluszban egy Túlóra alapot is számolunk, a munkaszüneti napi munkavégzés miatt lecsökkent Bér „pótlására”.

2.) Munkaszüneti napon munkavégzés – azaz előre be volt osztva aznapra a dolgozó, neki ez a nap úgymond munkanap

Amennyiben a munkaszüneti napra előre be volt osztva a munkavállaló, az számára munkanap volt. Egy ilyen esetben a Munkaszüneti nap pipálásához kapcsolódó automatika használatát továbbra sem javasoljuk.

A Bérpótlék fülön az alábbi jogcímeink használhatóak ebben az esetben:

- Ledolgozott fizetett ünnep (pótlék)
- Munkszün. napi pótlékalap (alapbér rész, amennyiben szükséges a rögzítése)

3.) Munkaszüneti napon munkavégzés – XL-IDŐ Online Munkaidő Nyilvántartó és HR asszisztens szoftver használata esetén

Az XL időben, ha a munkaszüneti nap munkanapnak volt állítva és a dolgozó munkaidőkeretes, akkor ilyen esetben a „Ledolgozott fizetett ünnep” nevű jogcímen hozzunk a pótlék óráját az XL Bérbe. Pótlék alap (alapbér) nem fog számolódni, csakis a pótlék rész.

Ha nem munkanapnak volt állítva az adott nap és a dolgozó munkaidőkeretes, akkor az alábbi jogcímeket fogjuk hozni:

- Munkaszüneti napon végzett munkáért járó jövedelem (=> pótlék rész)
- Ledolg.ünnepnap pótlékalap (=> alapbér)
- Túlóra - munkaszüneti nap

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

Az XL időben, ha a munkaszüneti nap munkanapnak volt állítva és a dolgozó nem munkaidőkeretes, akkor az alábbi jogcímeket fogjuk hozni:

- Munkaszüneti napon végzett munkáért járó jövedelem (=> pótlék rész)
- Ledolg.ünnepnap pótlékalap (=> alapbér)

Ha pedig a munkaszüneti nap nem munkanapnak volt állítva és a dolgozó nem munkaidőkeretes, akkor az alábbi jogcímeket fogjuk hozni:

- Munkaszüneti napon végzett munkáért járó jövedelem (=> pótlék rész)
- Ledolg.ünnepnap pótlékalap (=> alapbér)
- Túlóra - munkaszüneti nap
- Túlóra alap (a Bér lecsökkentése miatti órák „pótlására”)

Az idei évben október 23-a szombati napra, azaz pihenőnapra esett. Amennyiben e napon bármely munkavállaló dolgozott úgy, hogy aznap előre nem volt beosztva az XL Időben (azaz neki ez a nap úgymond nem volt munkanap). Ebben a kivételes esetben javasoljuk, hogy az XL Bérben rögzítsék az érintett munkavállalóknak járó munkaszüneti napi pótlékokat.

A Bérpótlék fülön az alábbi jogcímeink használatát javasoljuk ebben az esetben:

- Ledolgozott fizetett ünnep (pótlék)
- Munkszün. napi pótlékalap (alapbér rész, amennyiben szükséges a rögzítése)

Módosítás: Szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott tanulók esetén TB ellátás számfejtése - adóköteles

Az Szja tv. 1. számú mellékletének 4.11. pontja így szól:

4. Egyes tevékenységekhez kapcsolódóan adómentes:

4.11. „a szakképző intézményben a tanulónak, illetve a képzésben részt vevő magánszemélynek a szakképzésről szóló törvény alapján meghatározott mértékben kifizetett ösztöndíj, az első szakma megszerzéséhez kapcsolódóan nyújtott egyszeri pályakezdési juttatás és a rászorultsági helyzetre és a jó tanulmányi eredményre tekintettel pályázat útján nyújtott támogatás, továbbá a szakképzési munkaszerződés alapján a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

részt vevő magánszemélynek a szakképzésről szóló törvény alapján meghatározott mértékben kifizetett munkabér és a minimálbért meg nem haladó mértékű más pénzbeli és nem pénzbeli juttatás”

A betegszabadság időszakára járó 70 százalékos mértékű tanulói pénzbeli juttatás adómentesen kifizethető, míg az adóköteles társadalombiztosítási ellátás az Szja tv. 3. § 21. pontja alapján bérnek minősül, s ennek megfelelően kell ebből az összegből az adóelőleget levonni.

E frissítésünk letöltésével amennyiben a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatottnak számfejtenek TB ellátást, minden esetben adókötelesen számfejti a program TB kifizetőhelyként működő foglalkoztató esetén, függetlenül a tanuló részére kifizetett szakképzési munkadíj összegétől.

Módosítás: Keresetpótló juttatás jogcímünk adózásának megváltozása

A Keresetpótló juttatás nevű jogcímünk adózását megváltoztattuk. E jogcímből csak nyugdíjjárulékot és szja-t kell vonni. Cégterhek nincsenek, sem szochot, sem pedig szakképzési hozzájárulást nem kell vonni e jogcím után. Tehát továbbra is ugyanúgy adózik, mint 2020. július 1. előtt.

Ez egy viszonylag speciális jogcím, s az alábbiakban felsorolt jogszabályi háttér szerint történik az adók, járulékok levonása.

Jogszabályi háttér 2020. július 1. után:

2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről 4. § 4.3. pontja, 37. § (2) bek.

1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról 3. § 21. d), 1. számú melléklet 7.17. pontja

2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról 4. § (3) bek.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

Nyomtatás menüponttal kapcsolatos módosítások:

Nyomtatás / Nyomtatás / Egyéb nyomtatványtípus / Egyéb

Hatálydátummal rögzített változások (spec) nevű nyomtatvány lekérdezése Excelben is

A továbbiakban a „Lista - Hatálydátummal rögzített változások (spec)” nevű nyomtatványunk Excel-ben is kinyerhető.

Lista - Előírásos levonások éves egyenlege nyomtatványon a határozatszám megjelenítése

A Nyomtatás / Nyomtatás menüpontban az Egyéb nyomtatványtípus / Egyéb nyomtatványok között található „Előírásos levonások éves egyenlege” nyomtatványon fel fogjuk tüntetni a továbbiakban az okirat számát is.

XL Bér V-1.216 — XL BÉR — *Dátum: 2021.04.30*

Felhasználó: PARALLEL KERESKEDELMI KFT. — *Cég: Próba Kft* — *Adószám: 12345678-2-42*

ELŐÍRÁSOS LEVONÁSOK ÉVES EGYENLEGE - 2021.

Minden jogviszony - Felhasználó által tovább szűkített

Név	*Levonás jogcím*	*Előírás a dolgozó utolsó hatálya szerinti*	*Tárgyévben levont*	*Egyenleg*
Próba Virág (00001)	Letiltás (04) Munkadíj és költségátalány	3000.00	3000.00	0.00
Próba Virág (00001)	Letiltás (04) Végrehajtást kérő részére járó	5300.00	5300.00	0.00
Próba Virág (00001)	Letiltás (04) Perköltség	15000.00	15000.00	0.00
Próba Virág (00001)	Letiltás (04) Főkövetelés (tőke)	500000.00	36405.00	463595.00
	Okiratszám: 1107/ÜV/123			
	Levonás összesen:	523300.00	59705.00	463595.00
Próba Virág (00001) Összesen:		**523300.00**	**59705.00**	**463595.00**

4

Nyomtatás / Nyomtatás / Összevont nyomtatványtípus / Kartonok

Munkaidőkeret elszámolás nyomtatványokon a munkavállalók nem ABC sorrendben jelentek meg

Nem ABC sorrendben jelentek meg a munkavállalók az alábbi nyomtatványokon:

- Munkaidőkeret elszámolása
- Munkaidőkeret elszámolása (hónaptól-hónapig)

Ezt korrigáltuk, s jelen frissítésünk letöltésével már ezeken a nyomtatványokon is ABC szerinti növekvő sorrendben fognak megjelenni a munkavállalók.

Munkaidőkeret elszámolása nyomtatványokon a jogviszony korlátozása nem használható

A Nyomtatás / Nyomtatás menüpontban az Egyéb nyomtatási beállítások fülön a jogviszony korlátozásnál kivételként tüntetjük fel az alábbi nyomtatványokat:

- Munkaidőkeret elszámolása
- Munkaidőkeret elszámolása (hónaptól-hónapig)

Ez azt jelenti, hogy a 2 két munkaidőkerethez kapcsolódó nyomtatványra vonatkozóan e képernyőn található jogviszony korlátozások nem használhatóak!

Új nyomtatvány: Segédlet munkaidőkeret elszámolásához (export fájl)

A munkaidőkeret ellenőrzéséhez egy jól használható és minden szükséges információt tartalmazó, új nyomtatványt készítettünk. Sajátossága, hogy csakis Excel formátumban kérhető le.
A nyomtatvány az Összevont nyomtatványtípus / Kartonok között található.
Az évek között átnyúló munkaidőkeret esetén a 2 évre vonatkozó adatok is megjelennek ebben a táblázatban.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

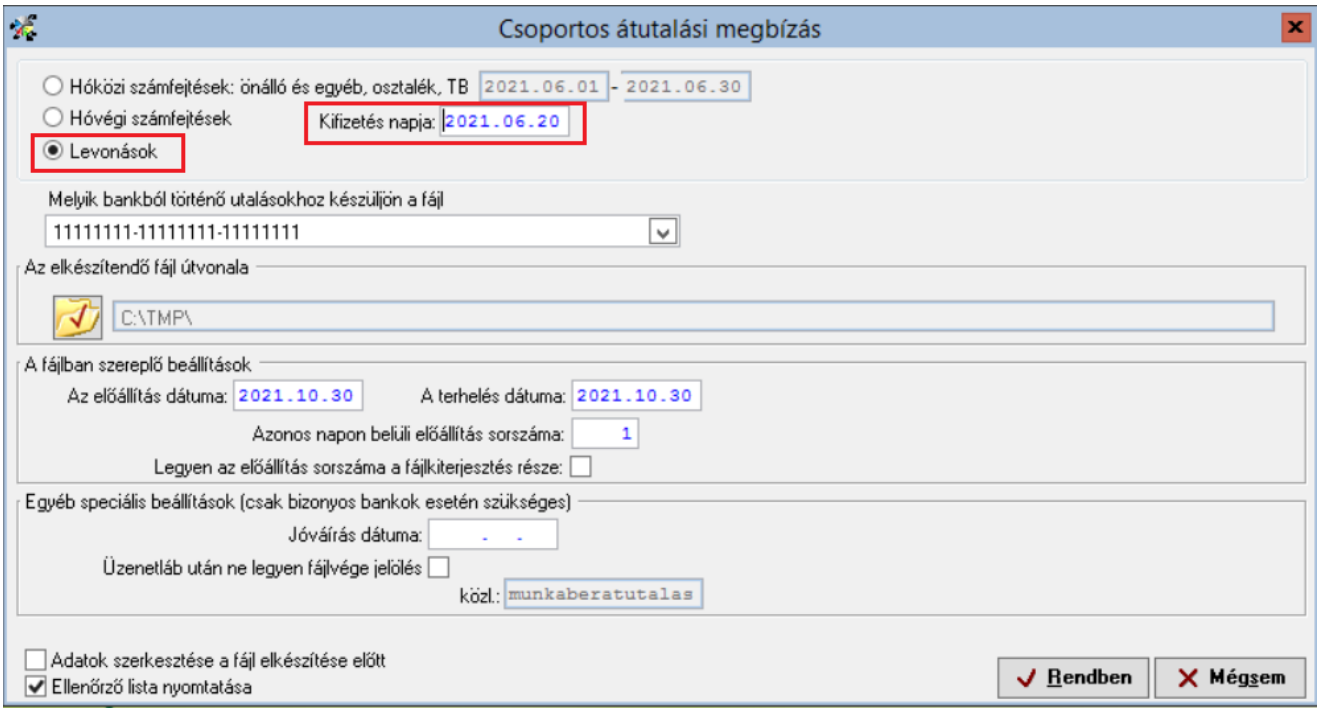
Adatátadás menüponttal kapcsolatos módosítások:

Adatátadás / Átutalási fájl készítése

Újdonság: ELECTRA import előállítás (EDIFACT PAYORD formátum) nevű formátumnál lehetőség levonások utalásakor kifizetés napjának megadására

Az "ELECTRA import előállítás (EDIFACT PAYORD formátum)" nevű banki utalási formátumnál lehetőség van levonásokról is utalási fájlt készíteni, továbbá a kifizetés napja levonások utalásához is megadható.

Ha hónap közben szűnik meg a jogviszonya egy munkavállalónak, akinek volt bármilyen letiltása, és a kifizetés napja átírásra került a hóvégi elszámolásban, akkor erre a kifizetési dátumra utalási fájl is készíthető lesz.



Adatátadás / ÁNYK (ABEV) export / xxTMUNK import fájl

Módosítás: TMUNK adatszolgáltatás

Az adatszolgáltatás 45-ös lapján a munkavállaló adatai rész kitöltésével kapcsolatban az alábbi módosítást végeztük el:
Ha a munkavállalónak van adóazonosító jele, akkor csak a munkavállaló családi és utónevét, valamint adóazonosító jelét fogjuk átadni, semmilyen más személyes adatot nem fogunk átadni és a lakcímet sem.

Az adóazonosító hiánya nem is fordulhat elő, mert a bérprogramban rögzítési szempontból ez egy kötelezően kitöltendő adat.

Adatátadás / ÁNYK (ABEV) export / xx08 import fájl

Módosítás: Előző időszaki gyed miatt 08-as havi bevallás 09-01-es lapjának kitöltése

Abban az esetben, amikor egy adott hónapban egynél több előző időszaki GYED is szerepelt a számfejtésben, akkor a bevallás ’08M-09-01-es lapján az előző időszaki GYED nem a számfejtésben szereplő összeggel került átadásra.

Jelen frissítésünkkel ezt módosítottuk, és a továbbiakban megfelelő összeggel fogjuk tölteni több előző időszaki GYED esetén is ezt a lapot a bevallásban.

Adatátadás / ÁNYK (ABEV) export / xxKIVA import fájl

Módosítás: KIVA bevallás létrehozása esetén a fájlnévben a cég nevét is szerepeltetjük

Előfordulhat olyan eset, hogy több KIVA-s adózású céget is számfejtenek, és amikor létrehozza a program a bevallást, akkor csak így jelent meg a fájl neve: 21KIVA – 2021.09.hó. Így előfordulhatott, hogy ugyanarra az útvonalra készített fájlok felülíródtak.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

A továbbiakban ezért a KIVA bevallás esetén is az elkészített fájl nevében szerepelni fog a cég neve is. Például így fog megjelenni: 21KIVA - 2021.09.hó - PróbaKft.XML

Adatátadás / OEP-jelentés…/ CSED

Módosítás: A negyedéves CSED statisztikában 2021. július 1-jétől a CSED napi összegét 100%-kal számoljuk a 70% helyett

A 18. oszlopban a CSED bruttó összegét 2021. július 1. után 100%-kal fogjuk hozni e frissítésünk letöltését követően, a július 1. előtti időszakot pedig továbbra is 70%-kal számoljuk.

XL-Idő szoftvert is érintő módosítások (csak XL-idő szoftvert használó ügyfeleink számára):

Módosítás: Szabadságok/betegszabadságok órában történő nyilvántartása esetén a távolléti órák számának átadása a bérprogram felé

Korábban, vagyis még 2021 júniusában végeztünk el módosítást ezzel kapcsolatban, s most írásbeli formában is szeretnénk tájékoztatni Önöket, hogy amennyiben az XL időben vezetik a szabadságokat/betegszabadságokat egyenlőtlen munkarend esetén, akkor a bérprogram felé az aznapi beosztás szerinti órával kerül átadásra az óraszám.

Az átvett távollét adatait még a számfejtés elkészítése előtt az Elszámolás / Előfeldolgozás / Távollétadatok csoportos szerkesztése menüpontban lehet ellenőrizni.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310

Amennyiben további kérdése merülne fel, Ügyfélszolgálatunk készséggel áll a rendelkezésére.

Budapest, 2021. november 5.

Üdvözlettel:

Vidner Eszter
szoftvertanácsadó

Az **XL Bér** legújabb verziója a http://www.xlber.hu/frissit
weboldalon található.
Ezen oldal részletes tájékoztatást nyújt a frissítés folyamatáról is.
Amennyiben a frissítéssel kapcsolatos technikai kérdése van hívja
ügyfélszolgálatunkat a 06-1-273-3310 telefonszámon.

www.xlber.hu
+36 20 934 0661
+36 1 273 3310